

## Felss 集团的商业道德行为准则

---

### 前言

“为更宜居的世界创造资源效率更高的解决方案”是我们的企业愿景。

我们想要借此与我们的价值体系紧密联系，并希望利用我们的力量、我们的知识和我们的工程技艺来实现我们的愿景。

基于我们的价值观，我们肩负了以下行为准则，而这些行为准则又会成为所有其他准则的行动指南，从这个意义上指导和决定我们的行为举止。

所有员工（包括所有雇员，亦包括临时工、派遣工以及我们的实习生）以及 Felss Group GmbH 及其子公司（统称为“Felss 集团”）的管理层和顾问组成员均受本行为准则的约束。本行为准则规定了决定集团活动的价值观、原则和行事方法。公司管理层的目标是遵守道德规范，并创造一个促进诚信、尊重和公平行为的工作环境。严格守法并符合价值观的商业政策符合公司的长期利益，因此是我们责任。

我们只希望并且只会与认同类似行为准则的各方（客户、供应商、融资合作伙伴、顾问）建立和维持业务关系。

本行为准则已于 2018 年 02 月 14 日由 Felss Group GmbH 管理层表决通过并批准。

### 遵守国内外法律及其他规定

在所有业务决策和行动中，Felss 集团努力遵守国内外的适用法律和其他相关规定。诚信正直促进公平竞争。我们也在与我们的客户、供应商和业务合作伙伴的合作关系中重视这一点。

### 管理层的责任

作为一个集团，我们努力以始终注重经济效益、社会责任和环境意识的方式行事。这尤其适用于我们的业务活动，我们始终希望所有市场中以专业且合乎道德的方式开展业务，并通过遵守有关反垄断、竞争和竞争限制的适用法律以规定来保护公平竞争。避免对客户、供应商或竞争对手的不公平优势。

## 利益冲突

Felss 集团期望其员工对公司忠诚。

所有员工都必须避免其个人或经济利益与 Felss 集团的利益发生冲突。因此，如果可能导致利益冲突，或未按照集团企业章程的要求，事先得到本集团管理委员会或顾问组的明确批准，则特别禁止与竞争对手、供应商或客户合伙，或在私人领域与其或其员工关系密切的人员建立交易关系。Felss 集团的利益不得受到冲突情形的损害。

此类利益冲突可能在许多情况下出现：员工不得接受任何形式的好处，如果从合理的角度来看，这些好处可能会影响 Felss 集团的业务决策或交易。招待邀请必须保持在商业招待习惯的范围内。员工不应凭借他们在 Felss 集团中的职位，通过获取机密信息为自己获得直接和/或间接好处。所有员工都有责任尽可能促进 Felss 集团的合法利益。避免与公司发生任何竞争情况。

根据行为准则报告任何实际或潜在的利益冲突。我们为此参考合规报告指南。

## 禁止腐败

Felss 集团谴责任何形式的腐败和贿赂。绝不容忍涉及以不公平方式开展业务的行为。Felss 集团的员工不得向业务合作伙伴提供任何折扣，或从业务合作伙伴处获得或接受此类好处，这可能会损害客观公平的商业决策，或者给人造成这样的印象。我们不以任何代价开展业务，也不容忍员工或业务合作伙伴的不道德或腐败行为。

## 反洗钱

洗钱是指通过进入合法经济循环来掩盖非法所得的来源（如恐怖主义、贩毒、贿赂等犯罪行为），制造表面上的合法性。Felss 集团声明的目标是不被洗钱或其他非法目的滥用，也不参与其中。

## 公平的工作条件

必须确保 Felss 集团的所有员工都获得安全和健康的工作环境。因此，必须严格遵守所有类型的安全规定。作为公司，员工的安全和健康对我们来说至关重要。职业安全与健康管理是 Felss 集团公司的重中之重。职业安全不是小事，而是每个人的责任。这不仅对我们很重要，我们也对此非常关

切：通过“Felss Fit”或疫苗接种等项目，Felss 集团支持和鼓励其员工处理健康问题并平衡工作与生活，并积极陪伴他们参与相关活动。

作为具有社会责任感的雇主，Felss

集团认为其员工具有重要价值。集团要求其员工敬业奉献，作为回报，集团为每位员工提供职业发展和个人发展的机会。鼓励开放、建设性的反馈文化和意见管理。

Felss 公司集团谴责任何形式的非法歧视或骚扰（见歧视）。

## 处理内部知识

透明度对

Felss

集团公司非常重要；以清晰透明且明白易懂的方式传达决策和结果是我们对待员工和业务合作伙伴时的一个重要观点。

因此，Felss 集团的所有员工都有义务确保公司内部快速

顺畅地交流信息。信息必须正确、完整地传递给相关领域，除非在特殊情况下存在特别优先的利益需要，尤其是由于保密义务。在这方面，必须尤其遵守以下段落中有关保密和数据保护的规定。不得非法隐瞒、伪造或有选择性地传递相关知识。

禁止在公司内部或向公司之外的组织或个人进行不诚实的报告。Felss

集团公司的所有年度财务报表和年度报告、商业文件和业务账簿必须准确地呈现业务和交易情况，并遵守 Felss 集团的法律要求以及资产负债表编制原则和内部会计程序。

## 保密和数据保护

Felss 集团的大部分业务信息均为机密或受法律保护，因此存在保密义务。如果信息披露已获得 Felss 集团的批准或根据法律或法规必须披露信息，则此条不适用。

保密义务尤其与知识产权有关。其中包括

商业秘密、专利、商标和版权，以及商业和营销计划、草案、商业文件、工资数据和所有其他未公开的财务数据和报告。

Felss

集团的所有员工都必须在完全遵守数据保护法的情况下谨慎使用并保密处理有关员工、客户、业务合作伙伴和供应商以及其他第三方的所有个人敏感数据和信息。遵守数据保护法对我们来说至关重要。

## 处理资产

Felss 集团的所有员工都有责任妥善、谨慎地处理公司财产。每位员工都有义务保护 Felss 集团的财产免于丢失、损害、滥用、盗窃、挪用或毁坏。每位员工都应立即告知其主管不当使用资产的违规行为。

## 歧视

丰富多样的想法、观点和技能提高了我们的工作质量，从而确保了我们的长期成功。我们希望从社会、语言、文化和生活方式的多样性中受益。在日常工作中以尊重和公平的方式处理文化差异对我们来说至关重要，也是与员工和业务合作伙伴合作时要展现的重要因素。因此，我们在 2015 年成立了一个文化委员会，此委员会由来自不同国家和文化的员工组成，为大家提供一个定期交流和相互了解的平台。我们鼓励并尊重这种多样性。因此我们绝不容忍工作场所中的任何歧视或骚扰，并平等对待所有人，无论：

- 血统、出身和国籍
- 宗教、种族和世界观
- 政治或工会活动
- 性别、种族、肤色和性取向
- 年龄
- 残障和疾病。

这些原则只有在管理层为员工做出表率并在员工之间得到遵守的情况下才能落实。

## 环境保护

可持续的环境和气候保护以及节约资源是我们重要的企业目标，也是我们愿景的基本组成部分。在开发新产品和服务以及运营生产设施期间，我们确保将对环境和气候产生的任何影响保持在尽可能低的水平，并确保我们的产品为我们的客户在环境和气候保护方面做出积极贡献。每个员工都有责任谨慎对待自然资源，并通过他们的个人行为为保护环境和气候做出贡献。

## 沟通

我们尊重言论自由的权利以及对个人权利和隐私的保护。每个员工都应该意识到，他们在私人生活中也可能被视为 Felss 集团的一部分并代表着集团，所以要求他们在公共场合以其行为举止维护公司的声望和名誉，特别是在与媒体有关的情况下。在私人场合发表意见时，我们应确保私人表达与 Felss 集团中的相应职务和工作无关。

Felss 集团与政界和社会进行公开透明的对话。

在捐赠和赞助方面，我们注重透明度，自愿捐赠，不求回报，并遵守适用的法律或当地法规。

## 实施和监督

本行为准则中包含的规定构成了

Felss

集团企业文化的核心部分。始终遵守这些原则至关重要。每位员工都要对此负责。

如果员工对本行为准则中列出的要点有关切或投诉意见，或者发现了可能违反行为指南的行为，应立即根据合规报告指南将相关信息报告给其主管或（本地或集团）人力资源部门或即将就任的当地或集团合规官以获得解释。这也可以匿名或以保密方式完成。如果员工对解释不满意，根据计划，他还可以将关切或投诉意见报告给监察员进行后续跟进。Felss 集团不允许对基于本行为准则的善意投诉进行任何报复。

## 责任

所有员工以及

Felss

集团公司的管理层和顾问组成员均受本行为准则的约束。违法犯罪行为可能会导致法律后果。在严重的情况下，这可能导致雇佣关系终止。此外，如果违反或无视行为准则，法院和当局可以处以处罚或罚款。

**Königsbach-Stein, 2024 年 6 月 6 日**

附件：合规报告指南

## 合规报告指南 (附录 1 2018 年 02 月 14 日关于行为准则的决议/SCO)

### 违规举报

每位员工都有权举报

违反行为准则规定的情况

- 向其主管、生产基地或集团的人力资源部门
- 也可以匿名向 (本地/集团) 合规官
- 已计划设立监察员。