

ETICKÝ KÓDEX PRE ETICKÉ PODNIKATEĽSKÉ AKTIVITY V SKUPINE FELSS

Preambula

Našou firemnou víziou je vytvárať riešenia efektívne využívajúce zdroje pre svet, v ktorom sa bude lepšie žiť.

Cítíme sa byť pritom viazaní naším hodnotovým systémom a na realizáciu našej vízie chceme využiť našu silu, znalosti a inžinierske zručnosti.

V súlade s našimi hodnotami sme prijali nasledujúci etický kódex, ktorý je zasa smernicou pre všetky ostatné zásady, ktoré majú v tomto zmysle usmerňovať a definovať naše konanie a správanie.

Všetci zamestnanci (vrátane všetkých dočasných a zmluvných pracovníkov, ako aj našich učňov), ako aj členovia vedenia a dozornej rady spoločnosti Felss Group GmbH a jej dcérskych spoločností (ďalej spoločne len „skupina Felss“) sú viazaní ustanoveniami tohto etického kódexu. Kódex stanovuje hodnoty, zásady a spôsoby konania, ktoré určujú podnikateľské aktivity spoločností skupiny Felss. Cieľom vedenia spoločnosti je dodržiavať etické normy a vytvárať pracovné prostredie, ktoré podporuje integritu, rešpekt a férové správanie. Obchodná politika, ktorá je striktné v súlade so zákonmi a hodnotami, slúži dlhodobým záujmom spoločnosti, a preto je pre nás záväzná.

Chceme a budeme uzatvárať a udržiavať obchodné vzťahy len s tými (zákazníkmi, dodávateľmi, finančnými partnermi, konzultantmi), ktorí sa cítia byť viazaní porovnateľným etickým kódexom.

Tento etický kódex bol prijatý a schválený vedením spoločnosti Felss Group GmbH 14. 2. 2018.

Dodržiavanie zákonov a iných predpisov doma a v zahraničí

Skupina Felss sa pri všetkých svojich obchodných rozhodnutiach a činnostiach snaží dodržiavať platné zákony a iné príslušné predpisy doma aj v zahraničí. Poctivosť a čestnosť podporujú spravodlivú hospodársku súťaž. Tieto zásady dodržiavame to aj vo vzťahu k našim zákazníkom, dodávateľom a obchodným partnerom.

Závazok vedenia spoločnosti

Ako skupina spoločností sa snažíme neustále konať ekonomicky, sociálne a environmentálne uvedomelým spôsobom. Platí to najmä pre naše obchodné aktivity, ktoré sa snažíme vykonávať kompetentne a eticky na všetkých trhoch a za každých okolností, pričom sa zaväzujeme chrániť spravodlivú hospodársku súťaž dodržiavaním platných zákonov o zákaze kartelizácie, hospodárskej súťaži a obmedzovaní hospodárskej súťaže. Je potrebné vyhnúť sa neférovým výhodám voči zákazníkom, dodávateľom alebo konkurentom.

Konflikt záujmov

Skupina Felss očakáva, že jej zamestnanci budú voči spoločnosti lojálni.

Všetci zamestnanci sa musia vyhýbať situáciám, v ktorých sú ich osobné alebo finančné záujmy v rozpore so záujmami skupiny Felss. Preto je predovšetkým zakázané mať podiely u konkurencie, dodávateľov alebo zákazníkov alebo vstupovať do obchodných vzťahov s nimi alebo s osobami blízkymi zamestnancom v súkromnom postavení, pokiaľ to môže viesť ku konfliktu záujmov alebo to nebolo vopred výslovne schválené predstavenstvom alebo dozornou radou skupiny, ak to vyžaduje rokovací poriadok skupiny. Konfliktné situácie nesmú mať nepriaznivý vplyv na záujmy skupiny Felss.

Takéto konflikty záujmov môžu vzniknúť v mnohých situáciách: Napríklad žiadny zamestnanec nesmie prijať výhody, v akejkoľvek forme, od ktorých by sa dalo odôvodnene očakávať, že ovplyvnia obchodné rozhodnutia alebo transakcie skupiny Felss. Pozvania musia zostať v medziach zvyčajnej pohostinnosti. Zamestnanci nesmú z titulu svojho postavenia v skupine Felss osobne získavať priame a/alebo nepriame výhody prostredníctvom prístupu k dôverným informáciám. Všetci zamestnanci sú povinní v čo najväčšej miere podporovať oprávnené záujmy skupiny Felss. Je potrebné vyhnúť sa akejkoľvek konkurenčnej situácii so spoločnosťou.

Každý skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov musí byť oznámený v súlade s etickým kódexom. Na tomto mieste odkazujeme na Smernicu pre nahlasovanie porušení compliance.

Zákaz korupcie

Skupina Felss odsudzuje všetky formy korupcie a úplatkárstva. Obchodné transakcie s nekalými prostriedkami sa nebudú tolerovať. Zamestnanci skupiny Felss nesmú ponúkať obchodným partnerom žiadne výhody ani od nich získavať alebo prijímať žiadne výhody, ktoré by mohli viesť k narušeniu objektívneho a spravodlivého obchodného rozhodnutia, alebo by dokonca mohli vzbudzovať dojem, že k takému narušeniu došlo. Obchodné transakcie nerobíme za každú cenu a netolerujeme nemorálne alebo korupčné správanie našich zamestnancov alebo obchodných partnerov.

Boj proti praniu špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí znamená zakrytie pôvodu nezákonne získaných peňazí (napr. z terorizmu, obchodovania s drogami, úplatkárstva a iných trestných činov) ich prepašovaním do legálneho hospodárskeho cyklu, čím sa vytvára zdanie zákonnosti. Deklarovaným cieľom skupiny Felss je, aby nebola zneužitá na pranie špinavých peňazí alebo iné nezákonné účely, ani k nim neprispievala.

Férové pracovné podmienky

Všetci zamestnanci skupiny Felss musia zabezpečiť bezpečné a zdravé prostredie. Preto sa musia prísne dodržiavať všetky bezpečnostné predpisy. Ako spoločnosti nám veľmi záleží na bezpečnosti a zdraví našich zamestnancov. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú v skupine Felss najvyššími prioritami. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci nie je zanedbateľnou záležitosťou, ale povinnou úlohou každého jednotlivca. To však nie je jediná vec, ktorá je dôležitá a blízka nášmu srdcu: Skupina Felss podporuje a povzbudzuje svojich zamestnancov prostredníctvom programov ako „Felss Fit“ alebo ochranných očkovaní pri riešení zdravotných problémov, kompenzačných aktivítach a aktívne ich sprevádza pri ich realizácii.

Skupina Felss ako sociálne zodpovedný zamestnávateľ považuje svojich zamestnancov za veľmi cenných. Od svojich zamestnancov vyžaduje veľké nasadenie a na oplátku sa snaží každému zamestnancovi poskytnúť príležitosť na profesionálny a osobný rozvoj. Podporuje kultúru otvorenej konštruktívnej spätnej väzby a riadenia nápadov.

Skupina Felss odsudzuje nezákonnú diskrimináciu alebo obťažovanie akéhokoľvek druhu (pozri časť Diskriminácia).

Zaobchádzanie s internými informáciami

Transparentnosť je pre skupinu Felss veľmi dôležitá; transparentné a zrozumiteľné oznamovanie rozhodnutí a výsledkov je dôležitým aspektom v našich vzťahoch so zamestnancami a obchodnými partnermi.

Všetci zamestnanci skupiny Felss sú preto povinní zabezpečiť rýchlu a plynulú výmenu informácií v rámci spoločnosti. Informácie sa musia správne a v celom rozsahu poskytovať dotknutým oddeleniam, pokiaľ vo výnimočných prípadoch, najmä z dôvodu povinnosti zachovávať dôvernosť, neexistujú nadradené záujmy. Musia sa dodržiavať najmä ustanovenia o dôvernosti a ochrane údajov uvedené v nasledujúcom odseku. Relevantné informácie sa nesmú protiprávne zatajovať, falšovať ani poskytovať selektívne.

Nečestné podávanie správ v rámci spoločnosti alebo organizáciám či osobám mimo spoločnosti je zakázané. Všetky ročné závierky a výročné správy, obchodné dokumenty a účtovné knihy skupiny Felss musia presne uvádzať obchodné udalosti a transakcie a musia byť v súlade s právnymi požiadavkami, ako aj s účtovnými zásadami a internými účtovnými postupmi skupiny Felss.

Zachovávanie mlčanlivosti a ochrana údajov

Veľká časť obchodných informácií skupiny Felss je dôverná alebo právne chránená, takže existuje povinnosť zachovávať mlčanlivosť. Táto povinnosť neplatí, ak zverejnenie informácií schválila skupina Felss alebo je povinné podľa zákonov alebo nariadení.

Povinnosť mlčanlivosti sa týka najmä duševného vlastníctva. Patria sem obchodné tajomstvá, patenty, ochranné známky a autorské práva, ale aj obchodné a marketingové plány, návrhy, obchodné dokumenty, údaje o platoch a všetky ostatné nezverejnené finančné údaje a správy.

Všetky citlivé osobné údaje a informácie o zamestnancoch, zákazníkoch, obchodných partneroch a dodávateľoch, ako aj o iných tretích stranách musí každý zamestnanec skupiny Felss používať opatrne a zaobchádzať s nimi dôverne v plnom súlade so zákonmi o ochrane údajov. Dodržiavanie zákonov o ochrane údajov je pre nás vysokou prioritou.

Zaobchádzanie s majetkom

Všetci zamestnanci skupiny Felss sú zodpovední za správne a šetrné zaobchádzanie s majetkom spoločnosti. Každý zamestnanec je povinný chrániť majetok skupiny Felss pred stratou, poškodením, zneužitím, krádežou, spreneverou alebo zničením. Každý zamestnanec by mal okamžite informovať svojho nadriadeného o akomkoľvek nesprávnom nakladaní s majetkom.

Diskriminácia

Rôznorodé nápady, pohľady a zručnosti zvyšujú kvalitu našej práce, a tým zabezpečujú náš dlhodobý úspech. Chceme ťažiť z rozmanitosti spoločnosti, jazykov, kultúr a spôsobov života. Rešpektujúci a spravodlivý prístup ku kultúrnym rozdielom a v každodennej práci je pre nás veľmi dôležitý a je kľúčovým faktorom našej spolupráce so zamestnancami a obchodnými partnermi. Z tohto dôvodu bol v roku 2015 založený kultúrny krúžok, ktorý tvoria zamestnanci z rôznych krajín a kultúr a ktorý poskytuje platformu na pravidelnú výmenu názorov a vzájomné spoznávanie. Túto rozmanitosť podporujeme a rešpektujeme. Na pracovisku preto netolerujeme diskrimináciu ani obťažovanie zo strany nikoho a ku všetkým ľuďom pristupujeme rovnako, bez ohľadu na:

- predkov, pôvod a národnosť,
- vierovyznanie, etnický pôvod a svetonázor,
- politickú alebo odborovú činnosť,
- pohlavie, rasu, farbu pleti a sexuálnu orientáciu,
- vek,
- zdravotné postihnutie a chorobu.

Tieto zásady sa môžu uplatňovať len vtedy, ak vedenie ide zamestnancom príkladom a zamestnanci ich medzi sebou dodržiavajú.

Ochrana životného prostredia

Udržateľná ochrana životného prostredia a klímy, ako aj efektívne využívanie zdrojov sú pre nás dôležitými podnikovými cieľmi a podstatnou súčasťou našej vízie. Pri vývoji nových výrobkov a služieb, ako aj pri prevádzke výrobných zariadení dbáme na to, aby bol akýkoľvek výsledný vplyv na životné prostredie a klímu čo najnižší a aby naše výrobky pozitívne prispievali k ochrane životného prostredia a klímy u našich zákazníkov. Každý zamestnanec je pritom zodpovedný za to, aby s prírodnými zdrojmi zaobchádzal šetrne a svojím individuálnym správaním prispieval k ochrane životného prostredia a klímy.

Environmentálne, sociálne a riadiace otázky (ESG) sú neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry. Naša výkonnosť sa každoročne meria a zlepšuje pomocou správy ESG a o tejto problematike sú informovaní aj naši zákazníci a dodávatelia.

Komunikácia

Rešpektujeme právo na slobodu prejavu a ochranu osobných práv a súkromia. Každý zamestnanec by si mal uvedomiť, že aj v súkromí môže byť vnímaný ako súčasť a reprezentant skupiny Felss, a preto je povinný chrániť dobré meno a postavenie spoločnosti svojím správaním a vystupovaním na verejnosti, najmä vo vzťahu k médiám. V prípade súkromného vyjadrenia názoru dbáme na to, aby sme príslušnú funkciu alebo činnosť v skupine Felss nedávali do súvislosti so súkromným vyjadrením.

Skupina Felss vedie transparentný dialóg v politickej oblasti a so spoločnosťou.

Pokiaľ ide o dary a sponzorstvo, dbáme na transparentnosť a darujeme dobrovoľne bez nároku na protislužbu a rešpektujeme platné zákony alebo miestne predpisy.

Implementácia a monitorovanie

Pravidlá obsiahnuté v tomto etickom kódexe tvoria základ podnikovej kultúry skupiny Felss. Jednotné dodržiavanie týchto zásad je nevyhnutné. Za to je zodpovedný každý zamestnanec.

Ak má zamestnanec obavy alebo sťažnosti týkajúce sa ktoréhokoľvek z bodov uvedených v tomto etickom kódexe alebo ak má vedomosť o možnom porušení predpisov, ktoré sú v ňom obsiahnuté, mal by na to v súlade so Smernicou pre nahlasovanie porušení compliance bezodkladne upozorniť svojho nadriadeného alebo oddelenie ľudských zdrojov (miestne alebo skupinové) alebo miestnych alebo skupinových pracovníkov zodpovedných za dodržiavanie predpisov (compliance), ktorí sú v ňom uvedení a ktorí majú byť ešte len vymenovaní, aby to objasnili. Toto oznámenie môže byť aj anonymné alebo dôverné. Ak zamestnanec nie je spokojný s vysvetlením, plánujeme, že bude môcť oznámiť svoje obavy alebo podať sťažnosť na úrade ombudsmana. Skupina Felss nepovoľuje žiadne represálie v prípade sťažností podaných v dobrej viere podľa tohto etického kódexu.

Zodpovednosť

Všetci zamestnanci, ako aj členovia vedenia a dozornej rady skupiny Felss sú viazaní pravidlami tohto etického kódexu. Úmyselné porušenie zákona môže mať právne následky. V závažných prípadoch to môže viesť k ukončeniu pracovného pomeru. Okrem toho môžu súdy a úrady uložiť sankcie alebo pokuty v prípade porušenia alebo nedodržania etického kódexu.

Königsbach-Stein 06.06.2024

Príloha: Smernica pre nahlasovanie porušení compliance

Smernica pre nahlasovanie porušení compliance (príloha č. 1 k uzneseniu o etickom kódexe zo 14. 2. 2018/SCO)

Hlásenia nezrovnalostí

Každý zamestnanec má právo nahlásiť okolnosti, ktoré naznačujú porušenie ustanovení etického kódexu,

- svojmu nadriadenému, oddeleniu ľudských zdrojov v danom závode alebo skupine,
- a to aj anonymne pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov (miestnemu/skupinovému).
- Plánujeme zriadiť úrady ombudsmana.